

OPTO

master[™]
VALUE PEOPLE

CEO

MONICA MASTER

MONICA@MASTER.CH



OPTO (19/07/2019 09:50)

+ Rapport de décision

master[™]
VALUE PEOPLE

Administré par: **SWISS EVENTS AG**
Thomas Mettler (t.mettler@master.ch)

Imprimé par: Thomas Mettler (26/05/2025 17:24)

INTRODUCTION

Ce rapport est généré à partir des réponses à un ou plusieurs tests développés par Master™. Il n'inclut pas les informations éventuellement fournies en session de suivi ou provenant de toute autre source.

À PROPOS DU TEST

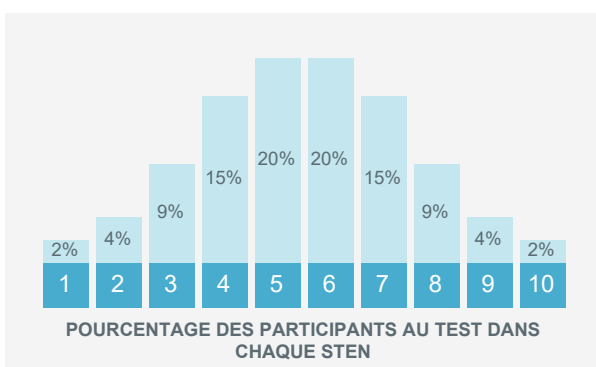
OPTO est un test de personnalité qui mesure 8 dimensions essentielles de la personnalité qui influent sur le comportement et la performance au travail. Chaque dimension compte deux ou trois aspects sous-jacents. Les dimensions et les aspects sont des caractéristiques que les individus manifestent dans une plus ou moins large mesure, et qui ne sont en soi ni positives ni négatives.

Chaque dimension et aspect décrit la fréquence ou l'intensité des sentiments, des pensées ou des comportements d'une personne, par rapport à d'autres personnes. Il s'agit de caractéristiques qui existent dans un continuum plutôt que d'attributs qu'une personne possède ou ne possède pas.

La qualité du test OPTO est largement documentée et répond aux normes internationales en matière de qualité des tests.

SCORES

Les résultats du test sont indiqués de façon intuitive sur une échelle allant de 1 à 10, 10 étant la note la plus haute. Cette échelle s'appelle l'échelle STEN, et les participants au test sont normalement répartis selon les niveaux indiqués ci-dessous.



GROUPE DE REFERENCE

Les scores de ce rapport sont calculés en comparant les réponses du participant à celles d'un groupe de personnes ayant également passé le test et que l'on appelle le groupe normatif.

Le groupe de référence est constitué d'un échantillon représentatif de la population active d'une région donnée.

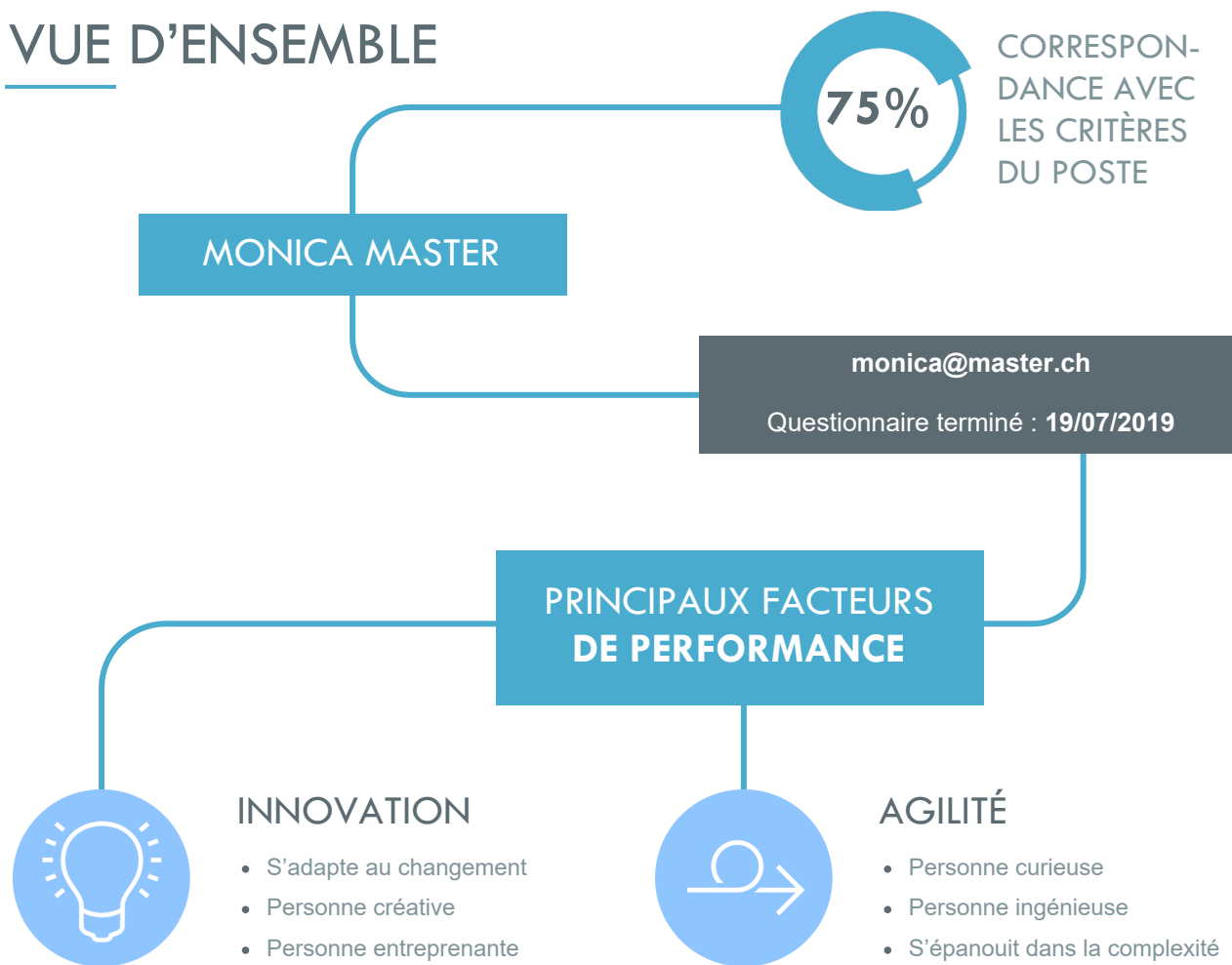
Cela permet une interprétation comparable et une lecture pragmatique des scores.

Norme sélectionnée : **Swiss (German) norm**

CRITERIA

CEO

VUE D'ENSEMBLE



Les aspects affichant des scores très élevés (8 ou 10) doivent être analysés minutieusement afin de mieux comprendre les écueils potentiels qui les accompagnent. Nous avons tendance à considérer les scores élevés comme des points forts de la personne. Cependant, ces aspects très forts comportent des risques comportementaux qui peuvent avoir un impact négatif sur les autres individus, les tâches et l'environnement de travail.

MONICA MASTER

Cette personne fait toujours preuve d'ouverture aux nouvelles expériences et risque de surcharger son équipe avec trop de changements.

Cette personne déborde d'idées nouvelles et pourrait provoquer des perturbations inutiles.

Cette personne a un esprit aventurier et a tendance à prendre des risques non calculés.

MONICA MASTER

Cette personne fait preuve de curiosité intellectuelle et risque de négliger les considérations pratiques.

Cette personne aime avoir à résoudre des problèmes complexes et peut sous-estimer la complexité des tâches.

VOTRE SCORE

INDIVIDUS



INFLUENCE

- Prend systématiquement les responsabilités
- Sait comment captiver autrui
- Se sent en confiance dans les situations sociales



RÉSILIENCE

- Peut perdre son sang-froid en cas de frustration
- Trouve difficile de garder son calme sous la pression
- Éprouve des difficultés à gérer des travaux stressants



COOPÉRATION

- Est disponible pour ses collègues si nécessaire
- Est sociable
- Estime que la plupart des gens sont honnêtes



EFFICACITÉ

- S'épanouit dans un rythme rapide
- Fait preuve d'une grande détermination à atteindre les objectifs fixés
- Reporte parfois les tâches



PRESTATION

- Se laisse moins perturber par le désordre
- Accorde de l'attention aux détails
- Estime que l'excellence n'est pas toujours nécessaire



CONFORMITÉ

- Fait moins preuve de rigueur
- Est susceptible de se montrer authentique
- Peut faire preuve de franchise



AGILITÉ

- Cherche activement à acquérir de nouvelles connaissances
- S'épanouit en travaillant avec de la complexité
- A une grande confiance dans sa capacité à apprendre rapidement



INNOVATION

- S'adapte très facilement aux nouvelles situations
- Remet constamment en cause l'existant
- Est une personne très entreprenante



OPÉRATIONS

EXPLORATION

BRÈVE PERSPECTIVE MANAGÉRIALE

monica@master.ch

Questionnaire terminé : 19/07/2019

NORME : Swiss (German) norm

LEADERSHIP SOCIAL
indique dans quelle mesure une personne est perçue comme un leader.

En tant que leader, cette personne reconnaît que les déconvenues existent et qu'il faut savoir faire des efforts pour rebondir face à des situations difficiles.

Cette personne prend le leadership et se montre sûre d'elle dans les interactions sociales.

Cette personne ne compromettra pas les principes et les normes morales au profit de la réussite, dans son style de leadership.

Cette personne sait faire abstraction des problèmes d'autrui et concentrer son attention sur les problèmes liés au travail.

LEADERSHIP SOCIAL

En tant que leader, cette personne est ambitieuse et fait preuve d'un grand dynamisme pour réaliser les objectifs.

Cette personne ne fonde pas ses conclusions sur des détails et accepte les écarts par rapport aux instructions données.

En remettant en cause l'existant et en prenant les risques nécessaires à l'exécution, cette personne adapte et accompagne les changements organisationnels.

Cette personne maîtrise la complexité et se montre attentive à l'importance de tirer les enseignements des nouvelles expériences.

LEADERSHIP EFFICACE

EFFICACITÉ DU LEADERSHIP
indique la capacité à orienter les activités pour tendre vers la réalisation d'objectifs.